



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ  
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

160035, г. Вологда, ул. Предтеченская, д.19  
тел. (8172) 72-10-73, 72-54-51, 72-32-33,  
тел/факс (8172) 72-10-73, 71-54-51, 72-32-33

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 35/12-197-18-И/3/3**

о назначении административного наказания  
от "17" мая 20 17 г. г. Вологда, ул. Предтеченская, 19, ГИТ в ВО  
(место рассмотрения дела об административном правонарушении: наименование  
муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Вологодской области Загребиной Валерией Алексеевной

(должность, Ф И О должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 15.05.2018 № 35/12-197-18-И/3/1

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ "ВОЛОГОДСКИЙ  
ОБЛАСТНОЙ ВРАЧЕБНО-ФИЗКУЛЬТУРНЫЙ ДИСПАНСЕР"

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица 160014, Вологодская область, город Вологда, Гоголя 93

Данные о государственной регистрации юридического лица  
ОГРН – 1023500875001, дата регистрации – 20.03.1996

Юридический и (или) почтовый адрес 160014, Вологодская область, город Вологда, Гоголя 93

Коды КПП и ИНН КПП – 352501001, ИНН – 3525074618

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Греблова О.А.

Должность Главный врач

Документ, удостоверяющий служебное положение Приказ №1351/С от 18.12.2017

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания г. Вологда ул. Гагарина 71-24

Ранее к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ: не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

**УСТАНОВЛЕНО:**

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенной в отношении БУЗ ВО "ВОВФД" в период с 19.03.2018 по 13.04.2018 из материалов дела об административном правонарушении установлено, что БУЗ ВО "ВОВФД" является юридическим лицом, которое совершило нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 15.05.2018 № 35/12-197-18-И/3/1 и подпадает под действие ст. 5.27.1 ч. 1 КоАП РФ, а именно:

место совершения – 160014, Вологодская область, город Вологда, Гоголя 93; время обнаружения правонарушения – 13.04.2018.

В ходе проведения проверки установлено, что в организации не надлежащим образом

организовано проведение с работниками обязательных предварительных (при приеме на работу) медицинских осмотров, так например:

Длугач В.С. принят на работу в БУЗ ВО "ВОВФД" механиком 21.09.2017 (трудовой договор от 21.09.2017, приказ о приеме на работу № 25-лс от 21.09.2017), предварительный медицинский осмотр он прошел лишь 25.09.2017 (заключение БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 2 от 25.09.2017);

В соответствии со ст. 213 Трудового кодекса РФ - Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

В соответствии с п. 2 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н - Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

В соответствии с п. 7 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н - Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ - Работодатель обязан обеспечить: в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований: недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ - Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, работодатель (его представитель), допустив Длугача В.С. в период с 21.09.2017 по 25.09.2017 к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра, нарушил требования ст. 76, 212, 213 Трудового кодекса РФ.

Таким образом, в действиях (бездействиях) БУЗ ВО "ВОВФД", как юридического лица, усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возложении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации) об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

Акт проверки № 35/12-197-18-И/1 от 13.04.2018, Протокол от 15.05.2018 № 35/12-197-18-И/3-1, материалы дела.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица

следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27.1 КоАП РФ

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 КоАП РФ, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 КоАП РФ учтены обстоятельства:

смягчающие административную ответственность – совершено впервые;

отягчающие административную ответственность – не установлены.

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 2.9, 4.1, 23.12, 26.11, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

### ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ "ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ВРАЧЕБНО-ФИЗКУЛЬТУРНЫЙ ДИСПАНСЕР"

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде

### ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере нет

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону (8172) 72-10-73.

По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 – 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Вологодской области.

Загребина В.А.

Государственный инспектор труда  
Загребина Валерия Алексеевна

Копию настоящего постановления получил

Греблов О.А. *[подпись]* 15.05.2018  
(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копию настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического

лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

(число, месяц, год)



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

160035, г. Вологда, ул. Предтеченская, д.19  
тел. (8172) 72-10-73, 72-54-51, 72-32-33,  
тел/факс (8172) 72-10-73, 71-54-51, 72-32-33

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 35/12-197-18-И/4/3**

**о назначении административного наказания**

от "15" мая 20 18 г.

г. Вологда, ул. Предтеченская, 19, ГИТ в ВО

(место рассмотрения дела об административном правонарушении, наименование  
муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Вологодской области Загребиной Валерией Алексеевной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 15.05.2018 № 35/12-197-18-И/4/1

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Греблова Ольга Алексеевна

Год, число и месяц рождения 05.06.1965 Место рождения г.Архангельск

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания г.Вологда, ул. Гагарина 71-24

Место работы, должность БУЗ ВО "ВОВФД", главный врач

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Приказ №1351/С от 18.12.2017

Средний размер заработной платы (или дохода) нет сведений рублей в месяц  
(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации

серии 1910 № 706720 выдан 30.07.2010 ОУФМС России по Вологодской области в г. Вологде

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ: Не привлекался

(не привлекался / привлекался дата вынесения, постановления, кем вынесено)

**УСТАНОВЛЕНО:**

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенной в отношении БУЗ ВО "ВОВФД" в период с 19.03.2018 по 13.04.2018 установлено, что Греблова Ольга Алексеевна, являясь Главным врачом БУЗ ВО "ВОВФД", совершил(а) нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 15.05.2018 № 35/12-197-18-И/4/1 и подпадает под действие ст. 5.27.1 ч. 1 КоАП РФ, а именно:

место совершения – 160014, Вологодская область, город Вологда, Гоголя 93, БУЗ ВО "ВОВФД";  
время обнаружения правонарушения – 13.04.2018.

В ходе проведения проверки установлено, что в организации не надлежащим образом организовано проведение с работниками обязательных предварительных (при приеме на работу) медицинских осмотров, так например:

Длугач В.С. принят на работу в БУЗ ВО "ВОВФД" механиком 21.09.2017 (трудовой договор от 21.09.2017, приказ о приеме на работу № 25-лс от 21.09.2017), предварительный медицинский осмотр он прошел лишь 25.09.2017 (заключение БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 2 от 25.09.2017);

В соответствии со ст. 213 Трудового кодекса РФ - Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

В соответствии с п. 2 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н - Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

В соответствии с п. 7 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н - Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ - Работодатель обязан обеспечить: в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ - Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, работодатель (его представитель), допустив Длугача В.С. в период с 21.09.2017 по 25.09.2017 к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра, нарушил требования ст. 76, 212, 213 Трудового кодекса РФ.

Таким образом, в действиях (бездействиях) Гребловой О.А., главного врача БУЗ ВО "ВОВФД", как должностного лица, усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации) об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

Акт проверки № 35/12-197-18-И/1 от 13.04.2018, Протокол от 15.05.2018 № 35/12-197-18-И/4/1, материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27.1 КоАП РФ.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьями 24.5 КоАП РФ, исключаящих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 КоАП РФ учтены обстоятельства:

смягчающие административную ответственность – совершено впервые.

оглашающие административную ответственность – не установлены.

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 2.9, 4.1, 23.12, 26.11, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

**ПОСТАНОВИЛ:**

1. Признать Греблову Ольгу Алексеевну, Главного врача БУЗ ВО "ВОВФД"

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

**Две тысячи (2 000) рублей 00 копеек**

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере нет

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счёт № 40101810700000010002 в отделение Вологда г. Вологда, УФК по Вологодской области (Государственная инспекция труда в Вологодской области л/с 04301114230), КБК 15011619000016000140, БИК 041909001, ОКТМО 19701000, ИНН 3525066720, КПП 352501001, УИН 0, Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее **60** дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 КоАП РФ. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону (8172) 72-10-73.

По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке,

установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Вологодской области,

Загребина В.А.

15.05.2018  
 Государственное учреждение  
 социальной защиты Российской Федерации  
 Государственный инспектор труда  
 в Вологодской области  
 (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной ст. 20.25 КоАП РФ, за неуплату административного штрафа предупрежден: Греблова О.А.

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил Греблова О.А.

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копию настоящего постановления направлена по адресу \_\_\_\_\_

(адрес физического лица или юридического

лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Срок предъявления к исполнению \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

**Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение**

Административный штраф в сумме \_\_\_\_\_ рублей с \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_ (должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Вологодской области.  
Загребина В.А.

\_\_\_\_\_ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)